



## 我校召开推进“校三年行动计划”贯彻落实暨2016年工作动员部署会



3月9日下午,我校工作部署会在行政楼119会议室召开。院党委书记章江益进行了工作动员,院长李梅

英作了工作部署。会议由王明高副院长主持。

本次会议是在“十三五”开局之初召开的一次重要会议,是一次顶层设计、谋划未来、推动落实的会议,对学院发展提升和三年后迎接评估起着至关重要的作用。

会议指出,从去年开始直到评估验收之前的三年,是学校发展提升非常关键的时期,制定《三年行动计划》,并在此基础上确定2016年工作要点,十分必要。学校升格直至验收评估之前三年包括今年的目标、任务、举措都已基本确定,特别是2016年的工作,涉及党的建设、体制机制、教育教学、人才培养、招生就业、学生管理、校园建设、学校开放、校园文化9个方面32项任务,任务十分繁重,需要积极推进落实。

会议强调,提高效率、注重效果,必须强化责任担当。要立足本职做好工作,不怕矛盾,不怕困难,直面问

题,积极化解,要立知立改,立学立行;必须优化工作机制。要强化高校运转模式,尽快树立起高校管理模式和办学理念,认真落实党委领导下的校长负责制,实行二级管理。要建立督查问责机制。按照“件件有着落,事事有回音”的要求,对部署的每一项工作,都要细化工作时限和质量,盯紧靠上,一督到底;必须积极主动作为。要提高工作的计划性,倡导“马上就办”,多出主意想办法;必须突出工作重点。要明确目标方向,大胆改革创新,着力解决问题。

会议号召,全体教职工要保持锐意创新的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气,充分发挥积极性、主动性和创造性,提高效率、注重效果,加快学校发展提升的步伐,尽早把学校建成具有较高办学水平的现代高职院校。(办公室)

## 我校与连云港市财政局签署《战略合作协议》

3月16日,江苏财会职业学院与连云港市财政局在财政局8楼会议室举行战略合作签约。连云港市财政局局长孙宗凤、副局长蒋敏,办公室、人教处、会计处、注册会计师协会等相关部门领导,我院党委书记章江益、院长李梅英、副院长左文兵,校党政办公室、组织人事处、宣传部、继续教育处有关负责人参加了签约仪式。根据协议,双方在财政业务培训、财政基层培训、会计人员实训、干部在岗培训等方面开展合作。

签约仪式前,双方举行了简短会谈。章江益书记首先感谢连云港市财政局对我校发展给予的关心和支持。他表示,连云港市财政局作为连云港地区财政干部和会计人员培训的主管部门,江苏财会职业学院以会计作为品牌特色,双方在财会人员培训、财会干部交流等方面有着巨大的合作需求和合作可能。同时,连云港市在国家“一带一路”发展战略中的独特优势,也为双方合作提供了难得的机遇。学校将一如既往地大力支持连云港市的财会事业发展,支持连云港市财政局干部培训和财会人员培训工作。希望双方站在新的起点上,携手紧密合作,开启新的发展篇章。李梅英院长向连云港市财政局领导介绍了学校升格后努力创办现代大学的一些规划和举措,表示将认真履行好双方签订的战略合作协议,实现双方的互动互惠互利和共享共



建共赢。

孙宗凤局长对江苏财会职业学院升格后取得的发展给予高度评价,对江苏财会职业学院一直以来对连云港财会事业的支持表示感谢,表示将全力支持江苏财会职业学院发展,希望通过双方共同努力,积极推动连云港市财政干部和财会人员的继续教育,提升财会人员整体水平。

签约仪式上,双方还决定,在江苏财会职业学院挂连云港市财政干部教育培训基地牌子,在连云港市财政局挂江苏财会职业学院实训基地牌子,通过基地建设,有效落实双方的战略合作。

## 不负众望 不辱使命 奋力推动学校发展提升

2016年寒假前,我校启动了新一轮中层干部换届工作。按照实施方案,经过动员部署、民主测评、考察公示等环节,经党委会研究决定,新一届中层干部人选产生,中层干部换届选聘工作基本结束。近日,学校举行专门会议,院领导与换届产生的中层干部进行集体谈话。院党委书记章江益同志、院党委副书记院长李梅英同志、纪委书记张战兴同志出席会议,新一届全体中层干部参加了会议。

院党委、行政非常重视本次中层干部换届工作,全体教职员工高度关注、积极支持。经过全校上下的共同努力,换届工作较为顺利。本次换届共选聘中层干部33名,包括继续担任中层干部27名、新聘任中层正职2名、初任中层副职4名。通过本次选聘,中层干部队伍的整体素质得到提高、结构得到改善。

本次中层干部换届工作,是在我校原有中层干部聘期届满的情况下开展的,是适应学校发展、加强干部队

伍建设的一项重要举措。目前,学校正处在迎接高职院校办学教学质量评估和推进落实“十三五”发展规划的关键节点,各项建设和改革的任务异常繁重,干部换届工作严格按照规定程序,在建立竞争择优、能上能下、充满活力的用人机制上取得了更大突破,有效激发了教职员工干事创业的热情,有力提升了全校的精神面貌。

会上,章书记对新一届中层干部提出了四点希望与要求:一是尽心履职。每位中层干部要明确自己的岗位职责,以高度的事业心、责任心,立足全局考虑问题,全力以赴,认真履职。二是大胆创新。要转变观念,按照高校办学模式、办学理念做好各项工作,向省内先进高校学习借鉴,精心谋划工作,大胆创新;要坚决调整不适应学校升格发展的做法,积极作为,主动作为,尽快实现赶超。三是加强合作。校领导对中层干部要多指导沟通,各部门正、副职之间要加强合作,部门之间要积极配合,学校与校外也要多交流。要学会换位思考,形成合力,切

2016年2月28日上午,在行政楼304会议室,我校召开新学期第一次教学管理工作会议,院长李梅英出席会议并作工作部署。会议由教务处李春萍处长主持,各系部教学管理负责人、教学秘书及教务处等相关同志参加会议。

会上,李院长就做好新学期学校教学管理工作提出了“三个核心”理念,即教学规范、质量水平、创新发展(教改)。并重点就如何开展好这“三个核心”理念,明确了具体工作要求。她要求各系部负责人要带领本部门教师充分认清高职发展的形势,以实事求是的工作态度,常抓教学常规规范不松懈,狠抓教学质量水平提升不松懈,同时还要结合自己岗位要求,创新发展,开拓教改思路,要走出去寻找平台,办出我校特色,办出系部特色。她还要求全体教学管理人员要不断加强自身业务水平的提升,给自己施压,争取成为专业的领军人物,同时要关心一线教师成长,群策群力,以百分之百的热情投入到工作中去。

针对新学期开学初的教学工作,李处长从教务安排、新授课教师试讲、外聘教师管理、调课代课审批、教材发放、授课计划编写、期初教案检查、教学档案规范、精品资源共享课程建设、日常教学秩序检查、教学督导及对上学期的教师工作考核等各项教学管理的工作做了具体布置。她希望各位教学管理人员能认真领会李院长提出的“三个核心”理念,结合各自岗位要求,带领本部门教师认真思考,齐心协力,开展好新学期我校的教学工作,努力使我校升格后关键发展期的教学工作迈上一个新台阶。(教务处)

实提高效率。四是注重廉洁。在处理各种问题时务必牢记廉洁自律要求,积极传播正能量,营造风清气正、踏实创业的氛围,形成团结向上的态势。章书记希望,全体中层干部要不辜负党组、学校党委和广大教职员工的信任和期望,不辱使命,勇于担当,为奋力推动学校发展提升做出新的更大的贡献。

李梅英院长在会上宣读了新一届中层干部各岗位任职人选。纪委张战兴书记根据干部选拔任用管理有关规定,就加强党风廉政建设对新任中层干部提出了有关要求。(组织人事处 办公室)

## 2016年党政工作要点

2016年是“十三五”规划的开局之年,是我校实施三年行动计划、加速转型提升的关键之年。学校工作的总体要求是:深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会和习近平总书记系列重要讲话精神,贯彻落实国家、省教育工作会议要求,强化“创新、协调、绿色、开放、共享”五大理念,坚持立德树人和改革创新,推进学校加速转型,打造江苏财会特色品牌,努力建设高水平、现代化的高职院校。

## 一、加强党的建设,突出方向引领作用

1.贯彻执行党委领导下的校长负责制。按照《关于坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制实施意见》精神,发挥学校党委领导核心作用,支持校长依法独立负责地行使职权,通过强有力的政治领导、思想领导和组织领导,保证以人才培养为中心的各项任务完成。健全党委与行政决策机制,加强领导班子建设,充分发挥集体智慧,推进集体决策。

2.认真开展“两学一做”学习教育活动。按照中央统一部署和省市有关要求,结合学校实际,深入开展以“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”为主要内容的“两学一做”主题活动,教育引导全校党员增强看齐意识、党性意识、纪律规矩意识,为学校转型提供坚强的思想政治保证。

3.加强党组织和干部队伍建设。深入学习贯彻中央精神和省委要求,立足新的形势谋划推进组织工作。加强各级党组织自身建设,开展优秀党支部和优秀共产党员的评比表彰工作。积极开展有益的支部活动,增强支部活力,把基层党支部和党员队伍建设成为推动学校改革发展的坚强堡垒和骨干力量。坚持党管干部和党管人才的原则,按照“好干部”标准和“五个要”要求从严选拔管理干部,实施新一轮中层干部换届选举。

4.加强工作作风和廉政建设。认真学习贯彻中央纪委六次全会、省纪委六次全会精神的新思想、新观点、新要求,把落实党风廉政建设“两个责任”与学习贯彻“一准则、两条例”结合起来,强化制度学习、警醒教育、以上率下和执纪监督,加强干部监督审计,维护纪律的严肃性和权威性。完善工作考核,加大工作作风在考核测评中的比重。

## 二、创新体制机制,进一步增强学校办学活力

5.制定和实施学校“十三五”规划。在全面总结学校“十二五”事业发展经验的基础上,科学规划“十三五”学校事业发展的目标、任务和措施。认真落实学校三年提升行动计划,做好三年行动计划任务分解和督查考核工作。

6.积极推进院系二级管理。本着积极稳妥的原则,按照高校管理的要求,深化教育教学改革和优化管理体制机制,科学划分院系二级管理职能清单,将教学、学生管理等工作重心下移,推进院系二级管理。

7.加强内部管理和控制。召开教职工代表大会,推进依法治校和民主管理。建立健全学校内部控制制度。完成全校制度汇编。推行校内部门预算;修订完善预算决算和财务管理制度,开展财务制度宣传讲解;加强财务信息系统建设,完成财务

管理系统软件技术升级;加强学校招投标工作,建立特邀监督员制度。推行基本建设“两审一回”制度,确保重点工程规范运作。完善档案管理制度,促进学校档案管理工作明显提升。建立工作督查制度,切实提高工作效率和管理服务水平。

8.建立健全科研激励机制。制定学校科研项目管理办法和科研成果奖励实施办法,按照办法落实相关科研经费支持和成果奖励。组织开展科研成果奖、科研先进个人和先进集体的评选和表彰工作,遴选专业(学科)带头人,组建科研团队。在职称评定、学术评奖、岗位晋升等方面,适当提高科研成果所占的比重。积极动员学校教师申报省教育厅、科技厅等部门的课题,争取成功立项1-2项。

## 三、推进教育教学改革,努力打造特色品牌

9.强化教学规范管理。按照《江苏财会职业学院教师教学工作规则》的要求,全面规范学校的各项教学基础工作。建立教务处和系部的教学档案管理体系,将教学档案的规范作为教学规范的基础抓实抓好。进一步完善教学督导工作,本年度把教学基础工作作为督查的重点。开展优秀教案评比等活动,进一步提高教师对教学基础规范的重视。继续开展“推门听课”活动,提高推门听课的时效性,将推门听课与教学的专题相结合,使之成为我校教学管理的特色。

10.全面提升教学质量。深入开展专业研究与调研,拟定学校“十三五”专业建设规划,组织2017年新专业的申报工作。组织好校级精品资源共享课程的评审和中期检查工作,年内争取建设二十个校级精品资源课程,重点培育3-5门课程作为省级精品资源共享课后备梯队。组织各系部成立专业和学科技能训练兴趣小组,使技能训练常态化。组织各系继续参加或备战高职院系列技能大赛,争取会计技能大赛实现省内一等奖的突破。积极申报英语应用能力考试和大学英语四级考试考点资格,组织三年制高职学生参加报名和考试。开展系部内“公开课”活动,组织开展院优秀青年授课教师评选,遴选出一批教学质量好的青年教师,引导青年教师注重教学质量的提高。

11.努力推进教学改革。积极探索人才培养模式的改革和创新,将学生创新创业教育融入人才培养中。在部分系试点开设《创业管理导论》必修课,在全校其他专业开设全校性选修课,逐步推广为全校性通识课程以提升学生创新创业素质。组织开展校级优秀教学成果的培育和评选工作,举办青年教师微课设计比赛,丰富教学实践。立足学校实际,培育教改项目,评选若干校级教学成果,为推荐申报省级教学成果打下基础。

12.逐步改造和完善实训室建设。突出品牌特色,完善会计专业实训基地,建设会计文化展示厅、仿真财务科、虚拟商业社会综合实训室,努力建成省内领先的会计实验实训基地。加大实训设备投入,满足学生考证和技能训练的需要。不断充实实验实训教学资源库,建设精品资源共享开放平台。通过培训、进修、外聘等方式,逐步建立专兼职相结合的实训师资队伍。

## 四、加强人才引进与培养,不断提高师资队伍整体水平

13.加强高层次人才引进培养。通过向社会公开招聘、柔性引进等方式,切实加大人才引进力度。做好高层次人才待遇落实、跟踪考核工作,出台人才

引进培养专项资金管理办法,确保高层次人才引进工作顺利实施。研究出台推进人才队伍建设的若干意见,实施学历(学位)提升工程,支持和鼓励在职教师攻读专业对口博士、硕士学历(学位),改善教师的学历结构。实施学校“优秀骨干人才计划”,着力构建专业(学科)骨干教师队伍。

14.深化人事制度改革。全面实行教学、科研、管理和教辅等岗位人员的分类管理,拓展职业发展通道。进一步完善与学校实际发展水平相协调、与国家政策相衔接的绩效工资分配制度,研究制定新的奖励性绩效工资考核分配方案并组织实施,适度提高教职工待遇。

15.加强师德师风建设。全面贯彻党的教育方针,开展评选“师德标兵”和“最受学生喜爱教师”等活动。加强师德建设,切实提高广大教师的思想政治素质和业务能力,形成良好的师德师风。实施教师从教能力提升工程,努力建成院级、省级优秀教学团队(创新团队)。

16.加快培养“双师素质”教师。修订完善“双师素质”教师激励政策,鼓励专业教师通过职业资格培训和考试。支持教师参与企业一线工作,支持教师开展社会调研、科技服务。从政府、高校和行业聘请专家和高级技术人员担任兼职教师,逐步建立一支专业结构与学校专业设置相适应、数量合理、业务能力强、相对稳定的兼职教师队伍。

## 五、抓好招生就业工作,深入拓展学校办学空间

17.协调推进三年制和五年制高职招生。加强招生队伍建设,成立强有力的招生领导小组。完善招生方式方法,积极申请对口单招、注册入学等多种形式的招生计划,多层次多途径招生。用好“江苏财会”金字招牌,认真调研外省招生情况,选择部分省份有步骤地投放外省招生计划。着力加强生源基地建设,选择部分中学进行院校共建。进一步扩大招生宣传,挖掘校友资源,承办各级招生会议,发挥网络新媒体作用,全面提高招生宣传效果。

18.加强学生就业创业指导工作。搭建校企双层共进的毕业生就业创业平台,构建“政、校、行、企”四位一体的毕业生就业创业体系。积极与相关人才中心合作,联合举办校园招聘、企业宣讲会,为学生提供更多优质工作岗位。加强就业宣传和指导,切实转变学生就业观念。积极培养具有高级职业指导能力的专业人员,指导学生参加创新创业大赛。结合专业需求加强毕业生跟踪调查,构建学校毕业生就业服务及就业质量调查分析体系。

## 六、重视学生教育管理,切实提升学生工作水平

19.深化学生思想政治工作。统筹规划学生的思想政治教育和综合素质教育工作,加强学校思想政治理论课建设,参与高校党建工作创新奖评选活动。深入开展中国特色社会主义和中国梦教育。充分利用学校新闻网、微信公众平台、学校官方微博的信息服务等手段开展思想工作。加强共青团和学生社团建设,完成学校团委换届。深入开展心理健康教育,及时全面掌握学生的基本情况和思想动态。

20.扎实推进学风建设。进一步引导和鼓励学生报考各种专业资格证书,增强学生积极主动的自我发展意识。举办读书比赛、知识竞赛、书法展示交流等形式多样的和学习相关联的活动。不断强

化实践育人环节,推动大学生走出校园、了解社会,在实践锻炼中培养实践能力和提升综合素质。

21.推进学生工作精细化管理。推行学生工作“5S”管理,进一步完善学生管理工作办法,提升精细化、人文化服务水平。加强对学生社团、论坛的规范管理,优化调整校学生会功能,推动学生自治自我管理。统筹推进微博、微信公众号、百度贴吧等学生工作信息化平台建设,推广微信公众平台“江苏财会生活圈”。做好辅导员队伍建设和培训工作,提升辅导员队伍的素质和水平。

## 七、加强校园建设与管理,力求打造高水平美丽校园

22.加快教学实训中心项目建设。完成二期工程教学实训中心项目主体建设,确保按计划投入使用。根据目前实验实训室建设现状及未来专业建设规划,多渠道筹措资金,加强实验实训室硬件建设,充实实验实训教学资源库。

23.加强图文信息化建设。继续加大投入购置图书,进一步优化图书资源结构。改进图书馆功能区域划分,升级软硬件设施,进一步提高RFID智能图书管理系统的使用效果。加快智慧校园进程,建设校园无线网、移动校园平台,开发“掌上图书馆”,不断提升学校教学、科研、学生、后勤管理等各类业务的智能化水平。

24.进一步改善教学和生活设施。为生活服务中心(学生食堂)安装空调、监控设备和纱窗,为教学组团部分教室安装空调,营造更加舒适安全的工作、生活和学习环境。做好学生公寓空调安装前期准备工作,进一步改善学生住宿条件。优化校园绿化景观布局,建成与现代职业教育相适应的、具有财经特色、富有文化内涵、彰显绿色环保、体现生态文明的卫生整洁的美丽校园。

25.切实维护学校安全稳定。加强学生安全教育,开展安全教育教学能力展示活动。深化平安校园建设,加强学校安全稳定综合防控体系建设,建设校园周界报警系统(与市公安局联网)及人像识别门禁系统。开展校园安全稳定隐患排查和依法整治,强化校园反恐防范工作。与连云港市人民检察院、海州区人民检察院共建“江苏省青少年法制教育基地”。

## 八、强化学校对外开放,全面统筹校外发展资源

26.积极探索联合培养机制。加强与淮海工学院等高校合作。继续与省注协合作,探讨会计专业与会计师事务所所在人才培养上的合作空间。参与连云港市“电子商务进农村”计划,争取与乡镇深度合作,通过电子商务人才培养,建立电子商务示范村。继续落实与省财会教育中心、连云港市财政局等单位的合作,深入开展职业技能培训和继续教育。积极支持公共管理系开展院、政、行、社四方联动教育教学改革工作,完善项目合作过程中的项目制与导师制,形成我校横向合作的亮点与特色。与相关政府、企业合作,举办连云港市会计文化节。

27.大力推进校企合作。建立学校、行业、企业共同参与的人才培养机制,引入“现代学徒制”理念,实施具有专业特色的个性化、多样化的工学结合人才培养模式,实现理论教学与实践需求的无缝对接。根据今年的招生情况,拟与连云港大中型企业等合作,采用订单、嵌入、冠名等形式,提高人才培养效益,增强学生岗位适应能力,拓展人才培养和就业途径。

28.推进国际交流与合作。努力引进国外优质职业 (下转2、3版中缝)

(上接第2版)

教育资源,力争促成与国外院校的中外合作办学。按计划输送优秀教师赴境外进行长短期专业培训和考察,开展学生短期国外语言、专业知识培训工作。

## 九、加强校园文化建设,全面推进素质教育

29.实施校园文化精品工程。开展“高雅文化进校园”活动,积极营造健康向上、青春活泼的学习与生活氛围。集中开展大学生体育测试工作,进一步增强学生体质。结合系部特点、专业特色、地方传统文化教育资源,开展校园文化建设“一系一品”工程建设,努力打造在校内乃至同类高校或区域内有影响力的文化精品。

30.加快校园文化平台建设。进一步加强与新华网、省财政厅官网等省市新闻媒体的联系,制作学校宣传画册和形象宣传片,努力提高学校的美誉度。办好江苏财会职业学院校报,提早筹备校刊的上线运行这一“窗口工程”,加强网站管理和考核,展示学校日新月异的面貌和形象。规范网络文化建设,加强对师生网络行为与道德准则、诚信与责任意识的引导。

31.实施温暖教职工五件实事工程。建立健全工作机制,加强职工之家建设。今年开展好以老家属区供水管道维修、扩大教职工出国培训研修计划、落实编外教职工子女医疗保险、启用教职工活动中心、开展丰富多彩的职工文化活动内容为主的温暖教职工五件实事工程。

32.加强校友和校史工作。筹备成立校友会,加强学校与社会、校友与母校、校友与校友之间联系。

## 增强安全意识 提高防范技能 共建和谐育人环境



为增强学生安全防范意识,打造“平安校园,和谐校

园”,3月2日13点45分,我院学生通过校园闭路电视系统在班级集中收看《新学期安全教育》宣传片。该片首先介绍了我院多年来在校园安全方面取得的成就,强调新形势下加强安全教育的重要性。随后,宣传片从防盗、防骗、防火等角度,以现场模拟的方式再现了校园中常见的安全隐患,并针对这些隐患给出了实用的防范小贴士。视频结束后,各班主任就相关安全问题做了进一步的教育。通过宣传教育,学生们的辨别能力和防范意识得到了提高,自我保护能力得以加强。

安全是校园和谐发展的生命线,新学期伊始,希望广大师生进一步增强安全意识、提高防范技能,全力维护校园安全稳定,共同构建和谐育人环境。

(学工处 团委 安保处 宣传部)



2月27日,我院在行政楼119室召开“2015-2016学年第二学期全校学生工作工作会议”,各系主任、学生秘书,全体班主任、辅导员参加了会议。宣传部、教务处、后勤处、安保处、图书馆以及学生管理部门等负责人出席会议。左文兵副院长参会并作了工作部署。会议由学工处处长王光法主持。

左文兵副院长首先对上学期全院学生工作情况作了总结,在肯定取得成绩的同时,对全体工作人员的辛勤付出表示感谢。接下来左院长就有关教育文件精神和社会对职业人才的需求,结合学院进一步发展的具体要求,从八个方面部署新学期学生工作的思路。左院长指出,学生管理工作要围绕学校中心工作展开,要齐心协力实现转型升级。要进一步理顺学生管理体制,强调系部主体地位,完善校系两级评价奖惩激励机制。要抓好阵地建设发挥各阵地主通道。进一步强化作风,做好“一问,二值,三评”。要强化党员教师辅导员在思想引领方面的作用,推进“三严三实”深入开展。要做好校园文化建设,用文化陶冶情操净化心灵。要用好校友资源,扩大学校社会影响力。要群策群力抓常规、促养成、抓落实、保稳定。要进一步搞好服务工作,树立为学生服务的意识,促进学生技能成才。

最后,王光法处长在讲话中要求全体与会会员认真领会左院长讲话精神,找准目标,细化指标,发现问题,齐心协力抓落实。王处长还就新学期学生工作的常规管理作了具体要求。

(学工处)

群策群力 抓实常规 开创学生管理工作新局面  
——学院召开全校学生工作工作会议

## 我校开展新网站上线培训

为了适应我校新网站上线的需要,进一步加强各系对新网站的重视程度。2016年3月9日下午,宣传部、智慧校园中心在实训楼D309组织了新校园网上线实训培训。各系新闻管理员及相关负责人参加了培训。

培训内容包括了解管理员的角色职责和我校网站和子网站的框架关系;掌握发布新闻时需要使用到的起草、编辑、送审、审核等操作;主讲老师统一了字体、字号等板式标准,并解答了部分参加培训老师提出的问题。在整个培训过程中,各位老师都表现出了极高的学习热情,达到了预期的培训效果。

(宣传部 智慧校园中心)



## 植树护绿 共建美好港城

阳春布德泽,万物生光辉。绿色是春天的代表,也是幸运的颜色。春回大地,万物复苏,我们又迎来一年一度的植树节。2016年3月12日,我院青年志愿者协会自发组织志愿者小分队,代表我院开展“与雷锋车同行”的活动。用自己的行动,共建美好家园,美化身边环境。此次活动由开发区文明办、朝阳街道办事处支持。

3月12日上午8:30,身穿红色小马甲的志愿者们在朝阳马山安置小区广场集合,等待活动的安排。9点左右,志愿者们刚到达连云港市开发区朝阳刘巷果园,就迫不及待的带上手套,挽起袖子,拿起铲子,三五成群,有的抬起树苗,有的扶稳树干,有的铲着渣土……个

个干劲十足,呈现一派热闹景象。三月的连云港有些阴冷,室外温度只有十度左右,但热火朝天的劳作让志愿者的脸上逐渐渗出汗珠。看到一排排的树苗“拔地而起”,大家都露出了幸福的微笑。

“前人栽树,后人乘凉”,这是一种责任,也是一种奉献。活动结束后,志愿者们纷纷合影留念,临走前,志愿者们不忘收拾现场的垃圾。

本次活动是江苏财会职业学院在2016年开展的第二次志愿者活动。学生们用实际行动来呼吁大家要关爱自然、保护森林,留住生命之绿。

(团委)

## 与绿色环保同行 争做新时代雷锋

3月5日,我校青年志愿者协会联合淮海工学院志愿者协会、师专志愿者协会与“港城好人”刘爱东先生发起的慈善组织一同在苍梧绿园开展以“绿色环保”为主题的学雷锋志愿活动。

活动中,志愿者们发挥不怕脏不怕累的精神,沿途弯腰拾捡草坪和小道上的废弃物、纸巾、果皮、食品袋等各种垃圾。经过一上午的劳动,志愿者们对公园的角角落落都进行了全方位的清理。大家身体上虽然很疲惫,但在精神上却很享受。

志愿者活动和环保活动的结合,不仅可以锻炼并发扬同学们吃苦耐劳,无私奉献的精神。同时通过志愿者的努力,也可以号召并带动更多热心人加入到保护环境的行列中。参与活动的学生表示,将继续提高环保意识,发扬雷锋精神,争做环保先锋。带动身边的同学、朋友和家人,共同为构建和谐社会,创造美好生活做出贡献。

(团委)



## 情随衣动 衣暖人心 关爱远方留守儿童

为了呼吁在校大学生以募捐的形式奉献爱心,让爱心传递给每一个人,我校文艺部学生举办了一场“为留守儿童募捐”的活动。

2015年12月17日—23日期间,文艺部成员顶着寒风,不辞辛苦,在食堂门口及宿舍门口进行现场募捐,耐心积极地老师以及学生介绍宣传。同学们纷纷献出爱心,把自己闲置的书籍,衣物捐献出来,为云南曲靖富源县的朋友们送去温暖!在为期一个月左右的募捐中,

文艺部收到了全校师生送来的一千多件衣物。在赣榆义工协会的协助下,捐赠物品整装待发,载着江苏财会满满的爱心,运往云南曲靖富源县。

近日,云南曲靖富源县爱心传递义工协会传来了接收信息。爱心接力成功到达目的地。爱心是一曲回荡在耳边的歌谣,使孤独的人感到人间的温暖。我们带着强烈的责任感与使命感,用爱心为远方的朋友们撑起一片天空。

(团委)

## 了解新农村建设 丰富女教职工业余生活

——我校开展庆“三八”妇女节活动

阳春三月,草长莺飞。在校党政的关怀下,为庆祝“三八”妇女节,丰富女教职工的业余生活,了解新农村建设的进展,3月13日,校妇委会组织女教职工赴东海考察黄川农业科技园、参观东海水晶博物馆等活动。

活动的第一站来到了东海黄川农业科技园,大家在果农的指导下,学会了如何辨别草莓的成熟、采摘和保存等方面的知识。大家边采摘边交流,意兴盎然,看着篮子中亲手采摘的果实,体会着劳动的快乐和新农村建设日新月异的变化。

活动的第二站是东海水晶博物馆,设计独特的中国东海水晶博物馆是我国规模最大、等级最高、唯一一座以水晶为主题的专题性博物馆。该博物馆汇聚了东海及世界各地品质最好、工艺最精美的天然水晶奇石和水晶工艺品。大家在依次参观了开天辟地厅、鬼斧神工厅、姹紫嫣红厅以及精品厅等展厅中,观看了天然水晶形成的奇特景观,欣赏了水晶世界的晶莹之美。在该馆的镇馆之宝——“晶王”前,大家纷纷驻足欣赏、拍照留念。

傍晚时分,大家流连忘返,沐浴着落日的余晖乘兴而归。本次活动让女教职工身心愉悦的同时也增长了见识,拓宽了视野,增进了彼此间的了解和友谊,进一步增强了教职工的凝聚力。

(校妇委会 工会)



## 我们身边的雷锋

李婷婷同学是江苏财会职业学院公共管理系的一名大三学生,为人热情开朗,乐于助人。作为一名中国共青团团员,经常利用课余时间参加各类志愿活动,以雷锋同志为榜样,时刻践行社会主义核心价值观,并号召身边的同学朋友一起积极参与各类志愿活动。

2015年7月,李婷婷同学积极报名参加江苏省连云港市东海县儿童安全成长“乐意假期”训练营活动。作为志愿者,积极的帮助每一位留守儿童,用自己的热情使孩子们重绽笑颜,放展心扉!七天的时间,该生与双店中心小学的同学们共同成长,共同进步。每一天的活动,她都争取做到第一个来,最后一个走。

2015年8月,李婷婷作为志愿者参加了连云港市革命纪念馆举办的“张文海诞辰110周年”活动。李婷婷同学用自己的行动证明了自己时刻努力向党靠近,时刻以一名中国共青团员的行为规范要求要求自己。用自己的实际行动不断向党靠拢!

2015年10月,李婷婷同学在临近考试时,保证自己学习成绩的情况下,参加了连云港市残疾人联合会举办的“盲人听海”活动。李婷婷同学用自己的肩膀带领弱视群体来到海边,用自己的双手牵着他们去感受海浪的抚摸,用自己的双眼帮他们去看有容乃大的大海。

2015年10月,李婷婷参加了爱心人士刘爱东的钢丝善行团活动第一站。化身海边环保小卫士,不怕脏不怕累,用自己的双手捡起一件件恶臭熏天的垃圾。

2015年11月,李婷婷又作为志愿者积极报名参加了“方洋杯”2015连云港·徐圩国际马拉松赛。从早上三点起床准备,到下午五点半结束,李婷婷同学丝毫没有疲惫,反而十分骄傲自己能够以一名光荣的志愿者身份参加这样的大型体育比赛盛世。

2015年12月,李婷婷同学作为志愿者报名参加了连云港市海英草社会工作机构的公益创投项目——“童一片天空”关爱流动儿童项目。

2016年1月,李婷婷同学作为志愿者参加了连云港市紫玉兰社会工作机构与救助站合作的监护缺失未成年人公益创投活动。与缺失一半翅膀的天使们一起度过了一个美好的上午。

都说“世界上最光荣的事——劳动。世界上最体面的人——劳动者。”作为一名社会工作者,李婷婷时刻以雷锋同志为榜样,以天下为己任,用“钉子精神”给予每一位需要的人帮助。李婷婷热爱她所从事这项劳动——社会工作,她坚信,她从事的是最光荣的事业!她是最光荣的劳动者!

中国是一个有着五千年悠久历史的文明大国,我深知:现在的安逸与国家、社会的繁华,是无数革命前辈烈士用他们的鲜血、汗水与奋斗换取的!而现在的我们是炎黄子孙,理应有一个梦——“中国梦”。我想:不管我们能力的大小,但只要我们竭尽全力,就一定能为这个社会、国家做出一些贡献。哪怕微不足道,但身为中华的儿女,定会无比自豪!

从小,雷锋叔叔的事迹便不绝于耳。他教战友手把手写字,学算术;帮助大娘找回家的路;在大雨天的一个车站,他把雨衣给一个妇女,并且把自身的馒头给她和她的孩子。现在的我们,也许没有强大的力量去做一些什么轰轰烈烈的大事;但身为学生,我们可以通过自身的努力,努力学好自己的专业知识。当然,只专注于课内的学业是远远不够的。中国文化博大精深,在课余时间,我们可以前往图书馆去领略各类书的奥妙,以此来填充自己的学识和陶冶性情。我们要不断的努力,即使在追梦的道路上遇上“拦路虎”,我们也要不断前行。有淤青才让生命更嘹亮!通过多年的努力,打下一个扎实的基础,也可以为以后找到一份工作埋下希望的幼苗。今后在某个岗位上奉献,我们就能为社会的璀璨尽自己的一份绵薄之力。如今的社会,需要一批又一批的人才。而我认为“人才”的定义是一个人不仅要拥有文化知识,更为重要的是要拥有良好的素养。而现在的社会,虽然经济、科技、生活水平提高,但有些人的素质并没有随之提高。就如公交车上的纷争是络绎不绝的。因此在社会不断发展的同时,我们的道德素质也应该不断提高。我们要向雷锋叔叔学习,学会无私奉献、乐于助人的高尚品质。

为了我的梦想,我任重道远。在这里,我要号召同学们,为了中国梦,为了让我们的民族更加强大,现在担起重任吧,为祖国更加灿烂的明天奋斗!让我们追求我们的理想,向雷锋叔叔学习,激扬逐梦青春路!(高14会审3 谢靓祎)

成长中的感悟

## 雷锋精神 薪火相传

1962年8月15日,伟大的共产主义战士雷锋同志因公殉职,年仅22岁。

1963年3月5日,毛泽东亲笔题词“向雷锋同志学习”,并把3月5日定为学雷锋纪念日。

2000年3月5日,那时的我,三岁,幼稚班的老师给我讲了一个故事,故事的主人公就是雷锋。

2016年3月14日,我坐在课堂里再一次听老师讲起了雷锋。可我的思绪已经走远了。

雷锋,一个熟悉而又陌生的人。很久很久以前,我们带着红领巾,心念念的想做一个像雷锋一样的人。很久很久以前的3月5号,我们总会组团出去,去敬老院,去福利院,那时的自己很骄傲,觉得自己没有丢雷锋叔叔的脸。

现在的某一天,也许你会听到“都什么时代,还学雷锋。”你会觉得难以置信。现在的中国社会在迈向市场经济和现代化的过程中,它们因为某些人的漠视和淡忘,使某些标榜自我与张扬个性的人们一听到雷锋精神就发出冷笑,认为雷锋精神已经过时了,没有存在的意义了,认为如今的社会只剩利益。

是真的这样了吗?52岁的何剑,从2003年开始就加入了无偿献血的队伍,至今已坚持了13年,累计献血一万毫升。谈起这些年的献血经历,何剑笑着说:“能尽自己微薄的力量帮别人一把,我觉得挺开心。”虽然在接受记者采访时,何剑一直在强调“只是举手之劳”。由此可见,并不是这样的。

雷锋精神在新时代被赋予了更丰富的涵义。它们并不会因为时代的变迁、经济的发展而落伍,它们与时俱进着。

(15财管1 厉莉)

学雷锋

摄影大赛作品选登

