



人类文明的追求

www.haiyangwang.com

愿 景——在海洋王尽情施展自己的才能，每天晒出让亲友自豪的风采!

使 命——让客户享受物超所值的照明体验，成为最适合员工工作、最值得合作伙伴信赖的百年企业。

核心价值观——理性、快速、合作、奋斗

宗 旨——求实、求新、求发展

人 生 观——以奉献为乐，以工作为荣



海洋王服务号



海洋王招聘

海洋王照明科技股份有限公司

OCEAN'S KING LIGHTING SCIENCE & TECHNOLOGY CO., LTD.

地址:深圳市光明新区高新路1601号海洋王科技楼
电话:+86 755 26492666、23242666 邮编:518107
传真:+86 755 26406711 全国免费电话:4008390989
http://www.haiyangwang.com E-mail:ok@szokco.com.cn

独特的培养计划

无论处于公司的任何职位，都有一对一的导师帮助您解决工作和生活中的困惑，同时根据任职资格管理体系要求，建立起六大职位族的任职资格课程体系，对每个职位族中的职位级别进行有针对性的培训，同时通过开设EMBA研修班、干部继任班等方式加强对中高层管理干部的培养。

广阔的发展空间

公司针对每个职位都设有纵向专业、管理双阶梯发展以及跨职种广度发展通道，满足员工成长需要，为员工打造个性化职业发展道路。

优厚的福利待遇

- **特殊人才津贴:**
免费提供面积约80~120平方宿舍、国内或国外考察、家属工资补贴……
- **员工津贴:**
节日津贴、年功津贴、购房补助、员工大病补助、防暑降温津贴、防寒费、免费工作午餐或补助、学历教育补贴……
- **员工家庭医疗保障体系:**
员工/员工配偶/员工父母体检、员工父母医药费补助、员工(配偶)父母大病补助、员工子女综合保险、员工(配偶)父母大病护理费补助……
- **员工其他福利:**
书报补助、员工结婚/生育贺礼、员工蜜月旅游/旅游、员工春节探亲路费补助……
- **员工家庭其他福利:**
配偶生日假期、高寿老人关怀补助、父母生日贺礼、雇请家政服务人员补助、员工子女抚养费补助、子女晚托补助、员工子女学杂费补助、员工子女暑期夏令营、暑托补助、员工子女暑期旅游补助……

和谐的工作氛围

公司为员工营造一种纯洁、简单、和谐的工作氛围，同事之间在生活中完全是平等的兄弟姐妹关系，在工作上互相关心，互相尊重和信任，共同成长。

诚邀加盟

我们认为，每个人都想追求发展。但由于个人的发展基础和起点不同，因此各有各的需求，从个人收益的增加、物质条件的改善甚至住大面积房、开私家车到和谐的工作氛围、良好的发展环境或成就一番事业、实现人生价值，都是追求上进的表现。我们相信，无论你的需求是什么，只要能与海洋王拥有共同的目标，与海洋王共同成长进步，你必然能得到你所需要的一切。

只要有才，我们会给你发挥才干的机会；

只要有能，我们就能给你充分施展能力的空间！

海洋王所能做的就是为你提供发展所必需的环境、条件、资源。

OK
海洋王
股票代码: 002724

海洋王——尽展才华的舞台

要想尽展才华，则需加盟优秀企业。

拥有先进技术和独特文化的海洋王，

重视为您提供广阔的发展空间。





股票代码：002724

公司简介

基本概况

海洋王照明科技股份有限公司是一家成立于1995年8月的民营股份制高新技术上市企业，第一家也是目前唯一一家获得戴明质量奖（世界三大最权威的质量奖之一）的中国企业；自主开发、生产、销售各种专业照明设备，承揽各类照明工程项目，产品广泛应用于电力、冶金、铁路、油田、石化、公安、消防、煤炭、部队、港口、场馆、民航、船舶和机械制造等关系到国计民生的重要基础行业。作为国内专业照明（工作灯）领域的领导者，公司坚持以“为客户提供个性化、简单可靠的绿色照明解决方案，让客户享受物超所值的照明体验，使海洋王成为最适合员工工作、最值得社会及合作伙伴信赖的百年企业”为使命。

销售服务体系

遵循“让服务更好更快”的理念，以专业的服务、快速的响应，为客户提供个性化的照明解决方案。经过二十多年的发展，公司已形成按行业市场细分的10余个专业化自主经营的事业部，下辖近1000个服务网点，营销、服务网络基本覆盖全国市场。

公司积极开拓海外市场，已经设置东南亚、中东等海外机构，立足中国走向世界，朝着“全球专业照明的最佳服务企业”不断努力奋斗。

研发体系

公司一直秉承“简单可靠、节能环保”的设计原则，通过不断自主创新，已累获各项专利2000余项，并形成产品市场部、技术与设计部和发展研究院三级研究和开发模式，分别实施公司的短期、中期和长期技术发展规划。2005年开发的航天员应急照明灯具成功地随“神六”飞上太空并承接“神七”配套搜救照明系统灯具的研发，2008年成为北京奥运比赛场馆国内唯一专业照明供应商，承揽13个奥运场馆照明工程项目。

2006年，公司成立海洋王发展研究院，致力于公司未来5-10年的可持续性发展，通过提供应用性研究成果，确保公司在专业照明领域的技术优势。

企业管理

海洋王在不断成长的过程中，进行了一系列组织变革。与一流的管理咨询公司合作、借鉴国内外优秀企业经验，在研发管理、营销管理、人力资源管理和流程管理等方面进行变革完善。实现工作流程的最佳运作与管理，保证公司经营效益持续增长与创新能力建设均衡发展。

人力资源

目标 为建立一流企业培育人才，做到人尽其才、才尽其用。

用人标准

- **真诚并富有感染力的人：**
真诚是道德的基本标准。从朴实、诚恳到真诚，由外在的表现到内在的素质。真诚的人，勇于剖析自己，与人为善的对待他人。真诚的人才能建立真正理解的桥梁，不仅感动他人，而且通过信息的传递获得强烈的认同。
- **积极并乐于做小事的人：**
积极是一种思想意识，保持积极的心态，才会认识到做小事是为自己及他人服务，服务他人、快乐自己。不愿做小事的人做不成大事，大事仅是一种习惯的反映，是由许多小事积累而成的。踏实的工作从小事做起，踏实的人生从小事开始追求。
- **主动并甘愿付出的人：**
主动也是一种思想意识，主动是对团队的认同，甘愿是对奉献精神的理解。主动做事的人才会懂得付出的快乐。这是“以奉献为乐、以工作为荣”的人生观及“理性、快速、合作、奋斗”的价值观的具体体现。
- **快乐并用心做好细节的人：**
快乐是美好的情感，是热爱生活的表现。细节决定成败，用心做好细节是我们“求实、求新、求发展”宗旨的具体体现。
- **仔细观察并善于倾听的人：**
观察和倾听是学习能力的具体体现。仔细观察，捕捉细微的变化、善于倾听，获得丰富的信息和知识，善于在工作中学习，学以致用。
- **思路清晰并立即行动的人：**
通过收集事实、分析归纳、逻辑推理，确定行动计划并立即付诸实施，而且在实施的过程中不断完善，是逻辑思维能力与执行力的具体体现，是“生于忧患、死于安乐”方法论的深层次体现。

培养与福利篇

系统的培训体系

2007年，公司成立海洋王管理学院。通过建立和不断完善员工学习和发展的培训管理机制，搭建起以管理学院为中心，各级职能和业务部门为基础的教育培训体系，为公司培养和造就了职业化的干部队伍和专业化的员工队伍。

